

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ

СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА  
ИМЕНИ ПИОНЕРА-ГЕРОЯ ВЛАДИСЛАВА КАШИРИНА



Согласовано

Председатель ПК

*Тараева*  
О.В. Тарабрина

Утверждено  
Директор МБОУ СОШ № 2  
В.Ю. Плещкова  
Приказ № 129-о от 01.09.2023

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1. В настоящем положении определены меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Неофициальная отчетность – это отчетность на бумажном носителе, составленная в ходе неструктурированного приема информации, имеющая неизвестный формат представления. Официальный документ – это документ, приготовленный для представления в установленном формате.

3. Поддельный документ – документ, подготовленный с целью скрыть истинную информацию о конкретному вопросу, который подается в искаженном виде.

4. Неофициальная отчетность, подготовленная в МБОУ СОШ № 2 г. «Анапа»:

- неофициальная отчетность – это отчетность, составляемая на основании определенных информационных формул, в соответствии с определенным порядком и методикой;

г. АНАПА-2023

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано с целью недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, удостоверяющих личность, документов об образовании государственного образца, обеспечения предоставления в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение среднюю общеобразовательную школу № 2 муниципального образования город-курорт Анапа имени пионера-героя Владислава Каширина (далее - МБОУ СОШ № 2 г.-к. Анапа) достоверной информацией о квалификации претендентов на трудоустройство, сокращения числа нарушений и коррупции в МБОУ СОШ № 2 г.-к. Анапа, повышения качества образовательных услуг, в соответствии со статьей 13.3. № 273 -ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».

1.2. Положение регламентирует последовательность мероприятий при работе с документами, представленными работниками при трудоустройстве, (либо в процессе выполнения ими должностных обязанностей), вызвавшими обоснованные сомнения в подлинности и достоверности изложенных в них сведений; составленной неофициальной отчетности, документов, представленных в процессе реализации деятельности МБОУ СОШ №2 г.-к. Анапа; устанавливает процедуру подготовки и направления заявлений в правоохранительные органы о совершенном преступлении.

1.3. Положение обязательно для применения всеми работниками МБОУ СОШ № 2 г.-к. Анапа

1.4. В Положении используются следующие понятия:

**«документ»** — бумажный носитель с информацией, зафиксированной на нем в виде текста, изображения или их сочетания, предназначенный для использования и хранения.

**«официальный документ»** — письменный акт, выполненный на бумажном носителе исходящий от того или иного структурного звена госаппарата, удостоверяющий конкретные факты и события, которые влекут для использующих его лиц определенные последствия. Официальный документ должен содержать установленные реквизиты.

**«экземпляр»** — образец тиражированного документа, идентичный оригиналу.  
**«Отчет»** - это письменное или устное сообщение по конкретному вопросу, которое основано на документальных данных.

1.5. Виды отчетности, применяемые в МБОУ СОШ № 2 г.-к Анапа:

- ведомственная отчетность — отчетность, составляемая на основании утвержденных унифицированных форм и в соответствии с утвержденными нормативными документами;

- внутренняя отчетность — разработанные и утвержденные руководителем бланки. Обязательными реквизитами этих отчетов являются: наименование организации, название вида документа, дата, номер документа, место составления, заголовок к тексту, подпись, гриф утверждения (на отчетах) или резолюция руководителя (на справке отчетного характера).
- отчетность, формируемая с помощью АИС «Сетевой город»

1.6. Под недействительными документами следует понимать:

- Полностью изготовленные фиктивные документы или подлинные в которые внесены изменения путем подчисток, дописок, исправления или уничтожения части текста, внесения в него дополнительных данных, проставления оттиска поддельного штампа или печати и т.п.
- Фактически являющиеся подлинными, но содержащие сведения, не соответствующие действительности они сохраняют внешние признаки и реквизиты надлежащих документов (изготавляются на официальном бланке, содержат наименования должностей и фамилии лиц, уполномоченных их подписывать), однако внесенные в них сведения (текст, цифровые данные) являются сфальсифицированными.
- Выданные с нарушением установленного порядка, т.е. в результате злоупотребления должностным лицом служебным положением или совершения им халатных действий при выдаче этого документа.

1.7. Использование недействительных документов заключается в представлении этих документов в качестве оснований для трудоустройства, а также проведения действий, отнесенных к компетенции МБОУ СОШ № 2 г.- Анапа, если данные документы были предоставлены работником.

## **2. Действия должностных лиц МБОУ СОШ № 2 г.-к. Анапа при возникновении сомнений в подлинности представленных Документов**

2.1.Подлинность документов устанавливается путем проверки подлинности подписей должностных лиц и соответствия составления документов датам отражения в них операций, информации, фактов и.т.д.

2.2.Специалист по кадрам снимает копию документов и проводит «первый этап» проверки подлинности диплома (других документов) при приеме на работу работника. Осуществляет визуальную и тактильную проверку представленных документов.

2.3.Сведения об образовании работника приравниваются к персональным данным. Согласно п. 3 ст. 86 ТК РФ, (аналогичная норма содержится также в

пп.1п.2 ст.10 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных») все персональные данные работника следует получать только у него самого. Если персональные данные работника, возможно, получить только у третьей стороны, то работник, должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие.

2.4. В случае возникновения обоснованных сомнений в подлинности представленных документов (дипломов, сертификатов, удостоверений) и достоверности содержащейся в них информации, директор, специалист по кадрам осуществляющий учет документов, обязан предпринять меры, направленные на устранение; возникших сомнений и на получение дополнительных сведений.

2.5. При возникновении у заместителя директора сомнений в профессионализме или компетентности работника, он обязан об этом сообщить директору с целью проверки подлинности предъявленных работником документов при трудоустройстве.

2.1. Специалист по кадрам обязан сообщить работнику, предоставившему документ, вызывающий сомнение в его подлинности, о том, что представленный документ вызывает сомнение. И что с целью проверки полученного документа, представитель работодателя направляет запрос в соответствующую инстанцию.

2.2. После оформления согласия работника на получение персональных данных, в соответствии с законодательством РФ, начальник отдела кадров направляет официальный запрос за подписью директора в инстанцию (образовательное учреждение, др.), выдавшую документ, вызывающий сомнения.

2.3. Запрос в инстанцию, выдавшую документ, вызывающий сомнения в его подлинности, регистрируется в журнале регистрации запросов на подтверждение подлинности документа (Приложение №1) с указанием в последующем ответа.

2.4. В случае получения ответов на запросы подтверждающих, что представленные документы образовательными учреждениями (иным учреждением, организацией) не выдавались, или указанные в них сведения не соответствуют действительности, специалист по кадрам в день получения ответов направляет директору докладную записку.

2.5. В случае положительного ответа (указания в документе информации не соответствующей действительности или документ не выдавался данной инстанцией, др.) директор рассматривает представленные документы и принимает решение о направлении заявления в правоохранительные органы о совершенном преступлении.

2.6. Представленные в МБОУ СОШ № 2 г-к. Анапа недействительные документы или их копии не подлежат возврату в связи с их возможной выемкой правоохранительными органами и последующим признанием вещественными доказательствами.

### **3. Подготовка и направление в правоохранительные органы заявлений о совершении преступления**

3.1. На основании письменного указания директора лицо, ответственное за противодействие коррупции в течение 5 дней готовит заявления и прилагаемые к ним материалы, которые в порядке ст. 141 УПК РФ направляются в правоохранительные органы за подписью директора по определенной форме - заявление по форме (Приложение №2).

3.2. Заявление в правоохранительные органы о совершенном преступлении (предоставление поддельных документов) регистрируется в журнале регистрации заявлений в правоохранительные органы о совершенном преступлении (Приложение №3) с указанием в последующем решения.

3.3 При поступлении в МБОУ СОШ № 2 г.-к. Анапа постановления об отказе в возбуждении уголовного дела, вынесенного в порядке ч. 1 ст. 148 УПК РФ, лицо, ответственное за противодействие коррупции согласовывает с директором целесообразность дальнейшего обжалования указанного постановления.

### **4. Действия должностных лиц МБОУ СОШ № 2 г.-к Анапа, ответственных за работу с подлинной отчетностью.**

4.1. В случае возникновения обоснованных сомнений в подлинности запрашиваемых отчетов и достоверности содержащейся в них информации, представленной учителями, заместителями директора по УВР и ВР, осуществляющие ведение различных мониторингов, обязаны предпринять меры, направленные на устранение возникших сомнений в получении недостоверной информации.

4.2. При возникновении у заместителя директора сомнений в недостоверности представленной информации работником, заместитель директора обязан об этом сообщить директору с целью проведения перепроверки представленной информации.

4.3. Заместитель директора обязан сообщить работнику, о том, что у него есть сомнения в подлинности предоставленной информации и предложить в указанные сроки переделать предоставленные отчёты.

- 4.4. В случае допущения работником технической или вычислительной ошибки при подготовке отчётов, отчёт в указанный срок правится и предоставляется заместителю директора на проверку.
- 4.5. В случае умышленного представления учителем недостоверной информации заместитель директора направляет заявление директору школы о фальсификации данных.
- 4.6. Представленные в МБОУ СОШ № 2 г-к. Анапа недействительные отчеты не подлежат возврату и правке, а на учителя умышленно допустившего фальсификацию данных, возлагается дисциплинарное взыскание в соответствии с трудовым законодательством.
- 4.7. При обнаружении составления неофициальной отчетности должностные лица, в чьи полномочия в соответствии с должностными обязанностями входит подготовка, составление, представление и направление отчетности несут персональную ответственность за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **5. Заключительные положения**

- 5.1. Лицо, ответственное за противодействие коррупции ежегодно представляет директору справку, содержащую информацию о проделанной работе по данному направлению деятельности.
- 5.2. В случае изменения законодательства Российской Федерации, регулирующего содержание настоящего Положения, в него вносятся соответствующие поправки и дополнения.

Приложение №1 к Положению  
о мерах по недопущению  
составления неофициальной  
отчетности и использованию  
поддельных документов в  
МБОУ СОШ № 2 г.-к. Анапа

**ЖУРНАЛ**  
регистрации запросов на подтверждение подлинности документа  
начат  
окончен

№ п/п	Дата поступления документа в МБОУ СОШ № 2 г.-к. Анапа	Наименование и реквизиты документа	Наименование инстанции выдавшей документ	Адрес инстанции выдавшей документ	Дата направления запроса в инстанцию, выдавшую документ	Дата получения ответа	Содержание полученного ответа

Приложение № 2 к Положению  
о мерах по недопущению  
составления неофициальной  
отчетности и использованию  
поддельных документов в  
МБОУ СОШ № 2 г.-к Анапа

Начальнику ОМВД России  
по г. -к Анапа

звание, инициалы, фамилия

## ЗАЯВЛЕНИЕ

В МБОУ СОШ № 2 г. -к. Анапа поступили документы

(наименование и реквизиты документов)

Которые были предъявлены при трудоустройстве на должность \_\_\_\_\_  
ФИО. \_\_\_\_\_

В ходе работы с предъявленными документами \_\_\_\_\_

(наименование документа либо сведений, содержащихся в документе)

подлинность вызвала сомнения, в связи с чем

в \_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

был направлен запрос с просьбой подтвердить \_\_\_\_\_  
(кратко сформулировать предмет запроса)

Из полученного ответа

(реквизиты письма)

следует что

(кратко изложить суть сообщения на запрос)

Учитывая вышеизложенное, направляю заявление и материалы для организации проверки  
и принятия решения согласно ст144-145 Уголовно-процессуального кодекса Российской  
Федерации. О результатах прошу проинформировать.

Приложение: на \_\_\_\_\_ листах, в 1 экз.

Об ответственности за заведомо ложный донос согласно ст.306 УК РФ предупрежден.

Директор

(ФИО, подпись)

Приложение № 3 к Положению  
о мерах по недопущению  
составления неофициальной  
отчетности и использованию  
поддельных документов в  
МБОУ СОШ № 2 г.-к. Анапа

**ЖУРНАЛ**  
регистрации заявлений в правоохранительные органы о совершенном  
преступлении  
начат  
окончен

№ п/п	Предмет заявления	Дата направления	Адрес направления (организация)	Дата получения ответа	Содержание полученного ответа